

TEMA: **REAL DECRETO 152/2022, DE 22 DE FEBRERO, POR EL QUE SE FIJA EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL PARA EL AÑO 2022**

Apreciado cliente y amigo

En este real Decreto se establecen las cuantías que deberán regir a partir del 1 de enero de 2022, tanto para las personas trabajadoras que son fijas como por las que son temporeras así como, las empleadas y empleados del hogar.

Las nuevas cuantías representan un incremento del 3,63 por ciento respecto a las previstas en el **RD 817/2021, de 28 de septiembre**, donde se fija el SMI para 2021 del que se prorrogaron los efectos hasta la aprobación del salario mínimo interprofesional para 2022 en el marco del diálogo social.

Las cuantías que se establecen son las siguientes:

El **Salario Mínimo Interprofesional** se fija en **14.000 euros brutos anuales, 1.000 euros brutos por 14 mensualidades o bien, 33,33 euros/día**, según si el salario está fijado por días o por meses, una medida acordada entre Gobierno y sindicatos y que se aplicará **con efecto retroactivo desde el 1 de enero de 2022**.

Este salario se entiende referido a la jornada legal de trabajo, sin incluir en el caso del salario diario la parte proporcional de los domingos y festivos. Si se realizara jornada inferior se percibirá la parte proporcional.

La revisión del SMI que se establece en este RD no afectará a la estructura ni a la cuantía de los salarios profesionales que vinieran percibiendo las personas trabajadoras cuando los salarios en su conjunto y en cómputo anual sean superiores al salario mínimo interprofesional.

Las personas trabajadoras eventuales, temporeros y temporeras, que en una misma empresa no excedan de los 120 días, percibirán, conjuntamente con el SMI, la parte proporcional de la retribución de los domingos y festivos, así como de las dos gratificaciones extraordinarias a las que todo trabajador tiene derecho, correspondiente al salario de 30 días en cada una de ellas, sin que la cuantía del salario profesional pueda ser inferior a **47,36 euros por jornada legal en la actividad**.

- En cuanto a las vacaciones, percibirán conjuntamente con el salario mínimo, la parte proporcional correspondiente a las vacaciones legales mínimas en los supuestos en que no existiera coincidencia entre el período de disfrute de las vacaciones y el tiempo de vigencia del contrato.

Por otro lado, el **salario mínimo interprofesional de los empleados y empleadas del servicio del hogar** que trabajen por horas en régimen externo será de **7,82 euros por hora efectivamente trabajada**.

Las cuantías del SMI por días u horas fijadas se computan únicamente la retribución en dinero, sin que el salario en especie pueda, en ningún caso, minorar la cuantía íntegra.

TEMA: **REIAL DECRET 152/2022, DE 22 DE FEBRER, PEL QUE ES FIXA EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER L'ANY 2022**

Benvolgut client i amic,

En aquest Reial Decret s'estableixen les quanties que hauran de regir a partir de l'1 de gener de 2022, tant per les persones treballadores que són fixes com per les que són temporeres, així com les empleades i empleats de la llar.

Les noves quanties representen un increment del 3,63 per cent respecte les previstes en el **RD 817/2021, de 28 de setembre**, on es fixa el SMI per a 2021 del que es van prorrogar els efectes fins a l'aprovació del salari mínim interprofessional pel 2022 en el marc del diàleg social.

Les quanties que s'estableixen son les següents:

El **Salari Mínim Interprofessional** es fixa en **14.000 euros bruts anuals, 1.000 euros bruts per 14 mensualitats o bé, 33,33 euros/dia**, segons si el salari està fixat per dies o per mesos, una mesura acordada entre Govern i sindicats i que s'aplicarà **amb efecte retroactiu des de l'1 de gener de 2022**.

Aquest salari s'entén referit a la jornada legal de treball, sense incloure en el cas del salari diari la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitzés jornada inferior es percebrà la part proporcional.

La revisió del SMI que s'estableix en aquest RD no afectarà a l'estructura ni a la quantia dels salaris professionals que vinguessin percebent les persones treballadores quan els salaris en el seu conjunt i en còmput anual siguin superiors al salari mínim interprofessional.

Les persones treballadores eventuais, temporers i temporeres, que en una mateixa empresa no excedeixin dels 120 dies, percebran, conjuntament amb el SMI, la part proporcional de la retribució dels diumenges i festius, així com de les dues gratificacions extraordinàries al que tot treballador té dret, corresponent al salari de 30 dies en cadascuna d'elles, sense que la quantia del salari professional pugui ser inferior a **47,36 euros per jornada legal en l'activitat**.

- Pel que fa a les vacances, percebran conjuntament amb el salari mínim, la part proporcional corresponent a les vacances legals mínimes en els supòsits en què no existís coincidència entre el període de gaudi de les vacances i el temps de vigència del contracte.

D'altra banda, el **salari mínim interprofessional dels empleats i empleades del servei de la llar** que treballin per hores en regim extern serà de **7,82 euros per hora efectivament treballada**.

Les quanties del SMI per dies u hores fixades es computen únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, minorar la quantia íntegra.