

TEMA: PRÓRROGA AUTOMÁTICA DE LOS ERTE VINCULADOS A LA COVID-19

El Gobierno del Estado, el pasado 22 de febrero de 2022, acordó la prórroga automática de los ERTO vinculados al brote epidemiológico vinculados por el virus SARS-CoV-2 que fue publicada en el **Boletín Oficial del Estado el día 23 de febrero de 2022**.

Así, en su disposición adicional primera, se materializa la **prórroga automática de los expedientes de regulación temporal de empleo** que se contemplaban en el Real Decreto-Ley 18/2021, que son: los expedientes de fuerza mayor, los expedientes de fuerza mayor por limitación de la actividad por órdenes sanitarias, los expedientes de fuerza mayor por impedimento de la actividad por órdenes sanitarias y, por último, los expedientes de causas objetivas que se hubieran instruido teniendo un expediente de fuerza mayor vigente.

La prórroga de los expedientes se extiende hasta el próximo 31 de marzo de 2022 y, en el mismo sentido, se prorrogan las medidas previstas en el Real Decreto-Ley 18/2021: limitaciones al reparto de dividendos, mantenimiento del empleo para acceso a exoneraciones, limitación a las externalizaciones y horas extraordinarias, protección a efectos de prestaciones por aplicación de ERTE, protección a personas trabajadoras fijas-discontinuas, entre otros.

Respecto a las **exoneraciones de la cuota de empresa en la cotización a seguridad social** se prorrogan las medidas que se preveían en el artículo 4 del Real Decreto-Ley 18/2021, pero con las particularidades que se expondrán a continuación:

Las empresas que cuentan con una plantilla de 10 o más personas trabajadoras a fecha de 29/02/2020 y tengan vigente un ERTE, vinculado a la COVID, por causas objetivas, o por limitación de actividad, o un expediente de fuerza mayor, o por pertenecer a la cadena de valor o a sectores con elevada tasa de cobertura con ERTE y reducida tasa de recuperación:

- Exoneración del 20% en el caso de que no se impartan acciones formativas a las personas a las que se les aplique medidas de suspensión o reducción de jornada.
- Exoneración del 60% en el caso de que se impartan acciones formativas a las personas a las que se les aplique medidas de suspensión o reducción de jornada.

Las empresas que cuentan con una plantilla de menos de 10 personas trabajadoras a fecha de 29/02/2020 y tengan vigente un ERTE, vinculado a la COVID, por causas objetivas, o por limitación de actividad, o un expediente de fuerza mayor, o por pertenecer a la cadena de valor o a sectores con elevada tasa de cobertura con ERTE y reducida tasa de recuperación:

- Exoneración del 30% en caso de que no se impartan acciones formativas a las personas a las que se les aplique medidas de suspensión o reducción de jornada.
- Exoneración del 60% en el caso de que se impartan acciones formativas a las personas a las que se les aplique medidas de suspensión o reducción de jornada.

Las empresas cuya actividad se encuentre impedida podrán aplicar, en el transcurso del impedimento, una exoneración del 90% de la cuota empresarial a la seguridad social.

Cabe señalar que los porcentajes de las cuotas de exoneraciones suponen una rebaja sobre las exoneraciones previstas en la anterior prórroga regulada en el Real Decreto-Ley 18/2021.

Por ejemplo, en el mes de marzo las empresas con una plantilla de menos de 10 personas trabajadoras sólo se podrán aplicar un 60% en lugar del 80% actual si se imparten acciones formativas, mientras que sin acciones formativas sólo se podrán exonerar el 30% en lugar del 50% actual.

De acuerdo con el nuevo Reglamento General de Protección de Datos de Carácter Personal y la ley 34/2002, de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, en el caso de que no quieran recibir más información de nuestra entidad, rogamos que nos lo comuniquen a través del siguiente correo electrónico ablanc@premaqua.net

TEMA: PRÒRROGA AUTOMÀTICA DELS ERTO VINCULATS A LA COVID-19

El Govern de l'Estat, el passat 22 de febrer de 2022, va acordar la pròrroga automàtica dels ERTO vinculats al brot epidemiològic vinculats pel virus SARS-CoV-2 que ha estat publicada en el **Butlletí Oficial de l'Estat el dia 23 de febrer de 2022**.

Així, en la seva disposició addicional primera, es materialitza la **pròrroga automàtica dels expedients de regulació temporal d'ocupació** que es contemplaven en el Reial Decret-Llei 18/2021, que són: els expedients de força major, els expedients de força major per limitació de l'activitat per ordres sanitàries, els expedients de força major per impediment de l'activitat per ordres sanitàries i, per últim, els expedients de causes objectives que s'haguessin instruït tenint un expedient de força major vigent.

La pròrroga dels expedients s'estén fins al pròxim 31 de març de 2022 i, en el mateix sentit, es prorroguen les mesures previstes en el Reial Decret-Llei 18/2021: limitacions al repartiment de dividends, manteniment de l'ocupació per accés a exoneracions, limitació a les externalitzacions i hores extraordinàries, protecció a efectes de prestacions per aplicació d'ERTO, protecció a persones treballadores fixes-discontinues, d'entre d'altres.

Respecte a les **exoneracions de la quota d'empresa en la cotització a seguretat social** es prorroguen les mesures que es preveïen en l'article 4 del Reial Decret-Llei 18/2021, però amb les particularitats que s'exposaran a continuació:

Les empreses que comptessin amb una plantilla de 10 o més persones treballadores en data de 29/02/2020 i tinguin vigent un ERTO, vinculat a la COVID, per causes objectives, o per limitació d'activitat, o un expedient de força major, o per pertànyer a la cadena de valor o a sectors amb elevada taxa de cobertura amb ERTO i reduïda taxa de recuperació:

- Exoneració del 20% en el cas que no s'imparteixin accions formatives a les persones a les quals se'ls apliqui mesures de suspensió o reducció de jornada.
- Exoneració del 60% en el cas que s'imparteixin accions formatives a les persones a les quals se'ls apliqui mesures de suspensió o reducció de jornada.

Les empreses que comptessin amb una plantilla de menys de 10 persones treballadores en data de 29/02/2020 i tinguin vigent un ERTO, vinculat a la COVID, per causes objectives, o per limitació d'activitat, o un expedient de força major, o per pertànyer a la cadena de valor o a sectors amb elevada taxa de cobertura amb ERTO i reduïda taxa de recuperació:

- Exoneració del 30% en el cas que no s'imparteixin accions formatives a les persones a les quals se'ls apliqui mesures de suspensió o reducció de jornada.
- Exoneració del 60% en el cas que s'imparteixin accions formatives a les persones a les quals se'ls apliqui mesures de suspensió o reducció de jornada.

Les empreses que la seva activitat es trobi impedita podran aplicar, en el transcurs de l'impediment, una exoneració del 90% de la quota empresarial a la seguretat social.

Cal assenyalar que els percentatges de les quotes d'exoneracions suposen una rebaixa sobre les exoneracions previstes en l'anterior pròrroga regulada en el Reial Decret-Llei 18/2021.

Per exemple, al mes de març les empreses amb una plantilla de menys de 10 persones treballadores només es podran aplicar un 60% en comptes del 80% actual si s'imparteixen accions formatives, mentre que sense accions formatives només es podran exonerar el 30% en comptes del 50% actual.

D'acord amb el nou Reglament General de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la Llei 34/2002, de Servicicis de la Societat de la Informació i de Comerç Electrònic, en cas que no vulguin rebre més informació de la nostra entitat, demanem que ens ho comuniquin a través del setè correu electrònic ablanc@premaqua.net