

TEMA: **NUEVAS MODALIDADES CONTRACTUALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCION 2022**

**CONTRATOS DURACIÓN DETERMINADA:**

**Por Circunstancias de la producción:** Especificar con precisión la causa habilitante de la contratación temporal (se debe justificar muy bien la temporalidad)

- **Previsible:**

Duración reducida y delimitada: Máximo 90 días en el año natural, en un mínimo de dos periodos (ejemplo: campaña verano 45 días + campaña de navidad 45 días). Dentro de esos periodos pueden contratar el número de personal que deseen, pero, fuera de esos periodos ya no se podría utilizar esa modalidad contractual.

- **Imprevisible:**

Pico de aumento en la actividad "**inesperado**"

Duración de 6 meses, ampliable a 6 meses más por convenio colectivo sectorial.

Dentro del tiempo máximo (6 meses o 12 según convenio), se puede prorrogar una vez. (ejemplo: contrato de 3 meses + prórroga de 3 meses. No se podría hacer una segunda prórroga.)

**Contratos de sustitución.**

- Reserva de puesto de trabajo. (ejemplo: maternidad/paternidad)
- Cubrir la jornada reducida.
- Cubrir vacantes durante un proceso de selección. (máximo 3 meses)

**DESAPARECEN LOS CONTRATOS POR OBRA O SERVICIO.**

**CONTRATOS FORMATIVOS.**

- Formación en alternancia: que es el antiguo formación y aprendizaje. (Mínimo 3 meses. Máximo 2 años.)
- Obtención de práctica profesional: antiguo contrato de prácticas. (Mínimo 6 meses. Máximo 1 año.)

## **CONTRATO DE DURACIÓN INDEFINIDA:**

### **CONTRATO INDEFINIDO ORDINARIO**

- La reforma establece que el contrato de trabajo ordinario será el indefinido y que sólo podrán hacerse contratos temporales con causas muy tasadas. Siendo esta la modalidad preferente frente al resto.

### **CONTRATO FIJO DISCONTINUO**

- Para trabajos de naturaleza estacional o actividades productivas de temporada.
- Para trabajos que no sean de la naturaleza anterior, pero que tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.

### **ESPECIALIDADES SECTOR CONSTRUCCIÓN**

- INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA (anterior fijo de obra).

Para tareas o servicios vinculados a tareas de construcción.

**El personal de estructura empresarial no puede ser contratado mediante esta modalidad.**

### **QUE OCURRE CUANDO FINALIZA LA OBRA**

- Propuesta de recolocación, previo desarrollo de un proceso de formación a cargo de la empresa.

Una vez efectuada la propuesta de recolocación, el contrato se podrá extinguir por los siguientes motivos:

- Rechazo de recolocación por parte del trabajador.
- Cualificación inadecuada del trabajador tras el proceso de formación.
- Inexistencia de obras en la provincia, acorde a la cualificación profesional del trabajador.

**En los casos que inmediatamente a la finalización de la obra no quepa posibilidad de recolocación, pero haya previsión a corto plazo de empezar una nueva obra, la empresa tiene la opción de realizar un ERTE, para suspender el contrato en lugar de extinguirlo.**

Como pueden observar, existen ciertas indefiniciones e inconcreciones que deberán resolverse mediante la futura negociación colectiva, a la que se le atribuyen diversas competencias para completar la regulación de contratos temporales, así como las modalidades formativas y casuística del Indefinido Adscrito a obra, por lo que habrá que estar a lo que finalmente negocien las partes.

Reciban un cordial saludo por parte del Departamento Laboral y Jurídico de PREMAQUA, S.L,

De acuerdo con el nuevo Reglamento General de Protección de Datos de Carácter Personal y la ley 34/2002, de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, en el caso de que no quieran recibir más información de nuestra entidad, rogamos que nos lo comuniquen a través del siguiente correo electrónico [ablanco@premaqua.net](mailto:ablanco@premaqua.net)

TEMA: **NOVES MODALITATS CONTRACTUALS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ 2022**

**CONTRACTES DURADA DETERMINADA:**

**Per Circumstàncies de la producció:** Especificar amb precisió la causa habilitant de la contractació temporal (s'ha de justificar molt bé la temporalitat)

- **Previsible:**

Durada reduïda i delimitada: Màxim 90 dies l'any natural, en un mínim de dos períodes (exemple: campanya estiu 45 dies + campanya de nadal 45 dies). Dins d'aquests períodes poden contractar el nombre de personal que desitgin, però, fora d'aquests períodes ja no es podria utilitzar aquesta modalitat contractual.

- **Imprevisible:**

Pic d'augment en l'activitat "**inesperat**"

Durada de 6 mesos, ampliable a 6 mesos més per conveni col·lectiu sectorial.

Dins del temps màxim (6 mesos o 12 segons conveni), es pot prorrogar una vegada. (exemple: contracte de 3 mesos + prorroga de 3 mesos. No es podria fer una segona prorroga.)

**Contractes de substitució.**

- Reserva de lloc de treball. (exemple: maternitat/paternitat)
- Cobrir la jornada reduïda.
- Cobrir vacants durant un procés de selecció. (màxim 3 mesos)

**DESAPAREIXEN ELS CONTRACTES PER OBRA O SERVEI.**

**CONTRACTES FORMATIUS.**

- Formació en alternança: que és l'antiga formació i aprenentatge. (Mínim 3 mesos. Màxim 2 anys.)
- Obtenció de pràctica professional: antic contracte de pràctiques. (Mínim 6 mesos. Màxim 1 any.)

**CONTRACTE DE DURADA INDEFINIDA:**

**CONTRACTE INDEFINIT ORDINARI**

- La reforma estableix que el contracte de treball ordinari serà l'indeinit i que només es podran fer contractes temporals amb causes molt taxades. Essent aquesta la modalitat preferent enfront de la resta.

### **CONTRACTE FIX DISCONTINU**

- Per a treballs de naturalesa estacional o activitats productives de temporada.
- Per a treballs que no siguin de la naturalesa anterior, però que tinguin períodes d'execució certs, determinats o indeterminats.

### **ESPECIALITATS SECTOR CONSTRUCCIÓ**

- INDEFINIT ADSCRIT A OBRA (anterior fix d'obra).

Per a tasques o serveis vinculats a tasques de construcció.

**El personal d' estructura empresarial no pot ser contractat mitjançant aquesta modalitat.**

### **QUE OCORRE QUAN FINALITZA L'OBRA**

- Proposta de recol·locació, previ desenvolupament d' un procés de formació a càrrec de l' empresa.

Un cop efectuada la proposta de recol·locació, el contracte es podrà extingir pels motius següents:

- Rebuig de recol·locació per part del treballador.
- Qualificació inadequada del treballador després del procés de formació.
- Inexistència d' obres a la província, d' acord amb la qualificació professional del treballador.

**En els casos que immediatament a la finalització de l'obra no càpiga possibilitat de recol·locació, però hi hagi previsió a curt termini de començar una nova obra, l'empresa té l'opció de realitzar un ERTO, per suspendre el contracte en lloc d'extingir-lo.**

Com poden observar, existeixen certes indefinicions i inconcrecions que s'hauran de resoldre mitjançant la futura negociació col·lectiva, a la qual se li atribueixen diverses competències per completar la regulació de contractes temporals, així com les modalitats formatives i casuística de l'Indefinit Adscrit a obra, per la qual cosa caldrà estar al que finalment negociïn les parts.

Rebin una cordial salutació per part del Departament Laboral i Jurídic de PREMAQUA, S.L,

D'acord amb el nou Reglament General de Protecció de Dades de Caràcter Personal i la Llei 34/2002, de Servicicis de la Societat de la Informació i de Comerç Electrònic, en cas que no vulguin rebre més informació de la nostra entitat, demanem que ens ho comuniquin a través del setè correu electrònic [ablanc@premaqua.net](mailto:ablanc@premaqua.net)