

TEMA: EL GOBIERNO APRUEBA LA PRÓRROGA DE LOS ERTES HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021

Apreciado cliente y amigo,

Como es sabido la actual prórroga de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) acaba el **31 de mayo**. Mediante el Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo, se ha fijado una extensión de los expedientes temporales **por fuerza mayor para determinados sectores económicos, y las dos figuras de ERTE de impedimento y limitación de actividad hasta el 30 de septiembre de 2021**.

El **V Acuerdo Social en Defensa del Empleo** queda recogido en el título I del nuevo RDL, que incluye los cuatro primeros artículos, así como en las disposiciones adicionales primera, segunda, tercera y cuarta. A pesar de que se centra en la prórroga de las medidas del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre y Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero hasta finales de septiembre, entre las **novedades** del acuerdo encontramos:

- una modificación en las exoneraciones asociadas a los ERTES;
- la modificación de las actividades (CNAE) que permiten acogerse al ERTE por sectores;
- un cambiado en el modelo de fijos discontinuos para favorecer la estabilidad laboral y al sector del turismo.

Claves del Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo

1. **Prórroga de todos los ERTE basados en una causa de fuerza mayor relacionada con la COVID-19, hasta el 30 de septiembre de 2021**: se prorrogan de los ERTE Fuerza Mayor COVID-19 basados en causas relacionadas con la situación pandémica hasta el 30 de septiembre de 2021, con el objeto de extender esta medida de protección social y del empleo que ha demostrado una eficacia transcendental en esta situación.
2. **Exoneraciones**: prórroga de las medidas extraordinarias en materia de cotización vinculadas a los mismos, si bien **se modifican los porcentajes de exoneración en las cotizaciones a la Seguridad Social**.
3. **ERTE por impedimento y ERTE por limitación COVID-19**: se mantiene el esquema de los expedientes de regulación temporal de empleo por impedimento y limitaciones hasta finales de septiembre, **variando el régimen en materia de exoneración de cuotas a la Seguridad Social se actualiza**.
4. Se prorrogan los procedimientos de suspensión y reducción de jornada por **causas económicas, técnicas, organizativas y de producción** vinculadas a la COVID-19 siguiendo el anterior art. 3 Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre.
5. Prórroga de la cláusula de salvaguarda del empleo: las empresas que se acojan a las exoneraciones asociadas a los ERTE COVID-19 deberán mantener su plantilla un nuevo periodo de 6 meses de duración, sujeto a las limitaciones existentes hasta el momento: límites al reparto de dividendos, transparencia fiscal, imposibilidad de realización de horas extraordinarias y externalizaciones de la actividad, prohibición del despido y la interrupción de los contratos temporales.

Prórroga de los ERTE

1. ERTE basados en una causa de fuerza mayor relacionada con la COVID-19 hasta el 30 de septiembre de 2021

El artículo 1 de la norma determina la prórroga de todos los ERTE basados en una causa de fuerza mayor relacionada con la COVID-19, hasta el 30 de septiembre 2021, regulados en el artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, con la finalidad de cubrir todo el periodo temporal comprendido por la duración del estado de alarma declarado por el Real Decreto 926/2020, de 25 de octubre.

De esta forma se entienden prorrogados:

- ERTE por impedimento y ERTE por limitación COVID-19.
- ERTE para sectores específicos COVID-19.

A TENER EN CUENTA. Desde el 1 de junio de 2021 y hasta el 30 de septiembre de 2021, resultarán aplicables a dichos expedientes de regulación temporal de empleo nuevos porcentajes de exoneración.

Exoneraciones

ERTE de limitación.

Las empresas o entidades que vean limitado el desarrollo de su actividad en algunos de sus centros de trabajo como consecuencia de decisiones o medidas adoptadas por autoridades verán prorrogados con un nuevo esquema de exoneraciones: si la empresa tiene menos de 50 trabajadores, será del 85% en junio y julio, y del 75% en agosto y septiembre. Si la empresa tiene 50 trabajadores o más, la exención será del 75% en junio y julio y del 65% en agosto y septiembre.

Para empresas con menos de 50 trabajadores:

- Junio: 85%
- Julio: 85%
- Agosto: 75%
- Septiembre: 75%

ERTE de impedimento.

Las empresas que vean impedido el desarrollo de su actividad en los próximos cuatro meses en alguno de sus centros de trabajo como consecuencia de las restricciones administrativas para luchar contra la pandemia podrán solicitar un “ERTE de impedimento”. Estas empresas tendrán una exoneración en sus cotizaciones a la Seguridad Social durante el periodo de cierre y hasta el 30 de septiembre 2021, que será del 100% de la aportación empresarial durante el periodo de cierre si tienen menos de 50 trabajadores y del 90% si tienen 50 trabajadores o más.

Para empresas con menos de 50 trabajadores:

Las exoneraciones serán del 100% todos los meses.

Para más información puede llamar a PREMAQUA, y preguntar por el departamento jurídico.

Teléfono: 932.385.626
e-mail: legal@premaqua.net

TEMA: EL GOVERN APROVA LA PRÒRROGA DELS ERTO FINS AL 30 DE SETEMBRE DE 2021

Benvolgut client i amic,

Com és ben sabut, l'actual pròrroga dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) finalitza el **31 de maig**. Per Reial decret Llei 11/2021, de 27 de maig, s'ha establert una pròrroga dels expedients temporals per força major per a determinats sectors econòmics, i els dos ERTO xifres d'impediment i limitació d'activitat fins al 30 de setembre de 2021.

El **V Acord Social sobre Ocupació** està recollit en el títol I del nou RDL, que inclou els quatre primers articles, així com en les disposicions addicionals primera, segona, tercera i quarta. Encara que se centra en l'ampliació de les mesures **del Reial decret Llei 30/2020, a partir del 29 de setembre i el Reial Decret Llei 2/2021, del 26 de gener** a finals de setembre, entre les **novetats** del conveni trobem:

- un canvi en les exempcions associades als ERTO;
- la modificació d'activitats (CNAE) que permetin que l'ERTO sigui elegible per sectors;
- un canvi de model de fixació discontinua per afavorir l'estabilitat laboral i el sector turístic.

Claus del Reial Decret Llei 11/2021, de 27 de maig

1. **Pròrroga de tots els ERTO per causa de força major relacionada amb la COVID-19, fins al 30 de setembre de 2021:** COVID-19 Força Major s'amplia en funció de causes relacionades amb la situació de pandèmia fins al 30 de setembre de 2021, amb la finalitat d'estendre aquesta mesura de protecció social i ocupació que ha demostrat una eficàcia transcendental en aquesta situació.
2. **Exempcions:** pròrroga de les mesures extraordinàries de cotització vinculades a elles, encara que **es modulen els percentatges d'exempció en les cotitzacions a la Seguretat Social**.
3. **ERTO per impediment i ERTO per la limitació de la COVID-19:** el règim d'expedients de regulació temporal d'ocupació es manté per impediment i limitacions fins a finals de setembre, variant el règim d'exoneració de quotes a la Seguretat Social.
4. Els procediments de suspensió i reducció d'hores s'amplien **per raons econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculades a la COVID-19** arran de l'article 3 del Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre.
5. Pròrroga de la clàusula de salvaguarda laboral: les empreses que es beneficiïn de les exempcions associades a la COVID-19 hauran de mantenir la seva plantilla per un nou període de 6 mesos, subjecte a les limitacions que existeixen fins ara: límits en la distribució de dividends, transparència fiscal, impossibilitat de realitzar hores extraordinàries i externalitzacions d'activitat, prohibició d'acomiadament i interrupció de contractes temporals.

Pròrroga de los ERTE

1. ERTO basats en una causa de força major relacionada amb la COVID-19 fins al 30 de setembre de 2021.

L'article 1 de la norma determina la pròrroga de tots els ERD en base a una causa de força major relacionada amb la COVID-19, fins al 30 de setembre de 2021, regulada en l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, amb la finalitat de cobrir tot el període de temps cobert per la durada de l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 926/2020, de 25 d'octubre.

D'aquesta manera, s'entenen prorrogades:

- ERTO per impediment i ERTO per la limitació de la COVID-19
- ERTO per a sectors específics COVID-19.

CAL TENIR EN COMPTE. Des de l'1 de juny de 2021 fins al 30 de setembre de 2021 s'aplicaran noves taxes d'exempció a aquests expedients de regulació temporal d'ocupació.

Exempcions

Limitació de l'ERTO.

Les empreses o entitats limitades en el desenvolupament de la seva activitat en alguns dels seus llocs de treball com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats s'ampliaran amb un nou règim d'exempció: si l'empresa té menys de 50 treballadors, serà del 85% al juny i juliol, i del 75% a l'agost i setembre. Si l'empresa té 50 treballadors o més, l'exempció serà del 75% al juny i juliol i del 65% a l'agost i setembre.

Per a empreses amb menys de 50 treballadors:

- Juny: 85%
- Juliol: 85%
- Agost: 75%
- Setembre: 75%

ERTO d'impediment.

Les empreses a les que se'ls impedeixi desenvolupar la seva activitat en els propers quatre mesos en un dels seus llocs de treball com a conseqüència de les restriccions administratives per combatre la pandèmia podran sol·licitar un "ERTO d'impediment". Aquestes empreses tindran una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2021, que serà del 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament si tenen menys de 50 treballadors i del 90% si tenen 50 treballadors o més.

Per a empreses amb menys de 50 treballadors:

- Les exempcions seran 100% mensuals.

Per a més informació podeu trucar a PREMAQUA i pregunteu sobre el departament legal.

Teléfono: 932.385.626
e-mail: legal@premaqua.net