

TEMA: RECORDATORIO OBLIGACIÓN REGISTRO RETRIBUTIVO.

Apreciado amigo y cliente,

Tras la circular enviada por PREMAQUA, S.L., el pasado 6 de abril de 2021 sobre El plan de igualdad y el registro retributivo. Nos complace recordarles que, ante la entrada en vigor el pasado día 14 de abril del Real Decreto 902/2020 sobre el registro salarial en las empresas, se exige a todas las empresas la confección de un registro retributivo con independencia del volumen de personal.

SOBRE EL REGISTRO RETRIBUTIVO

Regulado por el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

La entrada en vigor del RD será a partir del 14 abril de 2021, por lo que, con anterioridad, las empresas deberán confeccionar el registro salarial.

El registro salarial obligatorio es un documento en el que se hacen constar todos los valores medios de los salarios de los trabajadores de una empresa, incluyendo además los complementos salariales y las percepciones extrasalariales, desagregados por sexos y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.

Contenido del Registro retributivo

- Valores medios de los salarios.
- Salario base.
- Complementos salariales
- Percepciones extrasalariales.
- Media aritmética y la mediana de lo realmente percibido por cada uno de los conceptos anteriores en cada grupo profesional, categoría, nivel, puesto o cualquier otro sistema de clasificación aplicable.

Todos los anteriores conceptos deberán estar desagregados por sexo y cada percepción diferenciada entre sí.

El periodo temporal de generación del registro será el año natural.

El documento en que conste el registro será en el formato establecido en las páginas web oficiales del Ministerio de Trabajo y Economía Social y del Ministerio de Igualdad.

Desde PREMAQUA, S.L, nos ponemos a su plena disposición para informales de las posibilidades existentes para su confección.

Para su tramitación y gestión, los interesados pueden ponerse en contacto con nuestro departamento jurídico para ampliar la información y solicitar presupuesto para la gestión del registro retributivo.

Teléfono: 932.385.626
e-mail: legal@premaqua.net

TEMA: RECORDATORI OBLIGACIÓ DE REGISTRAR RETRIBUTIUS

Benvolgut amic i client,

Després de la circular remesa per PREMAQUA, S.L., el 6 d'abril de 2021 sobre Pla d'Igualtat i Inscripció retributiva. Ens complau recordar que, davant l'entrada en vigor el 14 d'abril del Reial Decret 902/2020 sobre el registre de salaris a les empreses, tots els compromisos estan obligats a realitzar un registre retributiu independentment del volum de personal.

SOBRE EL REGISTRE RETRIBUTIU

Regulat pel Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, sobre igualtat retribució entre dones i homes.

L'entrada en vigor del RD serà a partir del 14 d'abril de 2021, per la qual cosa, amb antelació, les empreses hauran de fer el registre salarial.

El registre salarial obligatori és un document que recull tots els valors mitjans dels salaris dels treballadors d'una empresa, inclosos també els complements salarials i les percepcions extrasalarials, desagregats per sexe i distribuïts per col·lectius professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor.

Contingut del Registre de Retribucions

- Valors salarials mitjans.
- Salari base.
- Complementos salarials
- Percepcions extrasalarials.
- Mitjana aritmètica i mitjana del que realment percep cadascun dels conceptes anteriors de cada grup professional, categoria, nivell, posició o qualsevol altre sistema de classificació aplicable.

Tots els conceptes anteriors han d'estar desagregats pel sexe i cada percepció diferenciada entre si.

El període temporal de generació d'inscripció serà l'any natural.

El registre de documents serà en el format que s'estableixi a les pàgines web oficials del Ministeri de Treball i Economia Social i del Ministeri d'Igualtat.

Des PREMAQUA, S.L, estem a la seva disposició per a informals de les possibilitats que existeixen per a la seva fabricació.

Per a la seva tramitació i gestió, els interessats poden contactar amb el nostre departament jurídic per ampliar la informació i sol·licitar un pressupost per a la gestió del registre de retribucions.

Teléfono: 932.385.626
e-mail: legal@premaqua.net

De acuerdo con el nuevo Reglamento General de Protección de Datos de Carácter Personal y la ley 34/2002, de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, en el caso de que no quieran recibir más información de nuestra entidad, rogamos que nos lo comuniquen a través del siguiente correo electrónico ablanco@premaqua.net