

TEMA: DEROGACION DEL DESPIDO OBJETIVO POR FALTAS DE ASISTENCIA AL TRABAJO JUSTIFICADAS PERO INTERMITENTES

Apreciado cliente y amigo,

En su redacción vigente hasta el 20/02/2020, el ex art. 52 d) ET, permitía la extinción del contrato por causas objetivas, ante faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas pero intermitentes, así como incapacidades temporales por contingencias comunes de duración inferior a 20 días; que alcanzasen el veinte por ciento de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos siempre que el total de faltas de asistencia en los doce meses anteriores alcance el cinco por ciento de las jornadas hábiles, o el veinticinco por ciento en cuatro meses discontinuos dentro de un periodo de doce meses.

El Real Decreto-ley 4/2020, de 18 de febrero, publicado en el BOE en fecha 19 de febrero de 2020, y que ha entrado en vigor el 20 de febrero de 2020, **deroga en su integridad el apartado d) del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores, que regulaba el denominado despido objetivo por absentismo.**

La derogación no tiene carácter retroactivo, por lo que los procedimientos de reclamación judicial en curso o realizados hasta la citada fecha se regularán por el precepto derogado.

Atentamente,

TEMA: DEROGACIÓ DE L'ACOMIADAMENT OBJECTIU PER FALTES D'ASSISTÈNCIA AL TREBALL JUSTIFICADES PERÒ INTERMITENTS

Benvolgut client i amic,

En la seva redacció vigent fins al 20/02/2020, l'ex art. 52 d) ET, permetia l'extinció del contracte per causes objectives, davant de faltes d'assistència a la feina, fins i tot justificades però intermitents, així com incapacitats temporals per contingències comunes de durada inferior a 20 dies; que arribessin al vint per cent de les jornades hàbils en dos mesos consecutius sempre que el total de faltes d'assistència en els dotze mesos anteriors arribi al cinc per cent de les jornades hàbils, o el vint per cent en quatre mesos discontinus dins d'un període de dotze mesos.

El Reial decret llei 4/2020, de 18 de febrer, publicat al BOE en data 19 de febrer de 2020, i que ha entrat en vigor el 20 de febrer de 2020, **deroga en la seva integritat l'apartat d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors, que regulava l'anomenat acomiadament objectiu per absentisme.**

La derogació no té caràcter retroactiu, de manera que els procediments de reclamació judicial en curs o realitzats fins a la data esmentada es regularan pel precepte derogat.

Atentament,