

TEMA: Prórroga de los ERTE por fuerza mayor y la exoneración de seguros sociales hasta el 30 de junio

Estimado cliente y amigo,

Ya es oficial. El Gobierno ha dado luz verde a la prórroga de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) durante los meses de mayo y junio, tanto en las empresas que no puedan reanudar su actividad por motivo de fuerza mayor como en aquellas que se reactiven de forma gradual.

Extensión de los ERTE, de fuerza mayor total y parcial

La fecha límite de 30 de junio de 2020 para la prórroga de los ERTE, no se ciñe únicamente a aquellas empresas que continúen inactivas sino también aquellas que de forma gradual van reincorporando a sus trabajadores a la actividad dando lugar a una nueva categoría denominada ERTE de fuerza mayor parcial. El acuerdo permite que los ERTE vigentes a fecha 12 de mayo continúen siendo aplicables en los términos iniciales, así como solicitar nuevos ERTE por fuerza mayor hasta el 30 de junio.

Mantenimiento del empleo durante seis meses desde la reincorporación

Esta es otra de las novedades aprobadas tras el Acuerdo Social. El compromiso de la empresa de mantenimiento del empleo durante seis meses se establece desde la fecha de reanudación de la actividad del trabajador, con independencia de que se haya finalizado el ERTE o continúe vigente un ERTE parcial.

El despido tras el ERTE sí procede en los siguientes casos

Como norma general, las empresas y los autónomos empleadores no pueden extinguir el contrato laboral en los seis meses desde la reincorporación del empleado tras el ERTE salvo en caso de despido disciplinario procedentes, dimisión voluntaria, jubilación, situación de incapacidad permanente o finalización del contrato.

Exoneración de las cuotas empresariales en la prórroga de los ERTE

Recordemos que el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo exime a las empresas del pago de los seguros sociales. Esta exoneración será total si la empresa contaba con menos de 50 trabajadores a 29 de febrero de 2020 o del 75% si en la misma fecha el número de trabajadores en plantillas era superior. Esta medida extraordinaria en materia de cotización vinculada a la fuerza mayor permanece hasta el 30 de junio.

Pero ¿qué ocurre en el caso de las empresas que no finalicen el ERTE pero incorporen a parte de la plantilla en lo que se conoce como ERTE parcial previa comunicación al SEPE?

En este supuesto las exoneraciones de las aportaciones empresariales que aplica Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) no serán en ningún caso al 100% y se aplican de la siguiente manera en los meses de mayo y junio dependiendo de la situación del trabajador y el número total de empleados:

Si el trabajador reinicia su actividad en una empresa de menos de 50 empleados la exoneración de las cuotas empresariales será del 85% en mayo y del 70% en junio. Estos porcentajes se reducen al 60% y al 45% respectivamente si la plantilla de la empresa supera los 50 trabajadores.

Si el ERTE parcial se mantiene y el trabajador continúa suspendido de empleo, la exoneración de los seguros sociales será del 60% en mayo y el 45% en junio para empresas con menos de 50 trabajadores y del 45% y 30% si se excede de esta cifra.

Atentamente,

TEMA: Pròrroga dels ERTO per força major i l'exoneració d'assegurances socials fins al 30 de juny

Benvolgut client i amic,

Ja és oficial. El Govern ha donat llum verda a la pròrroga dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) durant els mesos de maig i juny, tant en les empreses que no puguin reprendre la seva activitat per motiu de força major com en aquelles que es reactivin de forma gradual.

Extensió dels ERTO, de força major total i parcial

La data límit de 30 de juny de 2020 per la prorrogació dels ERTO, no es cenyeix únicament a aquelles empreses que continuïn inactives sinó també aquelles que de forma gradual van reincorporant als seus treballadors a l'activitat donant lloc a una nova categoria denominada ERTO de força major parcial. L'acord permet que els ERTO vigents a data 12 de maig continuïn sent aplicables en els termes inicials així com sol·licitar nous ERTO per força major fins al 30 de juny.

Manteniment de l'ocupació durant sis mesos des de la reincorporació

Aquesta és una altra de les novetats aprovades després de l'Acord Social. El compromís de l'empresa de manteniment de l'ocupació durant sis mesos s'estableix des de la data de represa de l'activitat del treballador, amb independència que s'hagi acabat el ERTO o continuï vigent un ERTO parcial.

L'acomiadament després de l'ERTO sí és procedent en els següents cas

Com a norma general, les empreses i els autònoms ocupadors no poden extingir el contracte laboral en els sis mesos des de la reincorporació de l'empleat després del ERTO excepte en cas d'acomiadament disciplinari procedents, dimissió voluntària, jubilació, situació de incapacitat permanent o finalització del contracte.

Exoneració de les quotes empresarials a la pròrroga dels ERTO

Recordem que el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març eximeix les empreses del pagament de les assegurances socials. Aquesta exoneració serà total si l'empresa comptava amb menys de 50 treballadors a 29 de febrer de 2020 o del 75% si en la mateixa data el nombre de treballadors en plantilles era superior. Aquesta mesura extraordinària en matèria de cotització vinculada a la força major roman fins al 30 de juny.

Però, què passa en el cas de les empreses que no finalitzin el ERTO però s'incorporin a part de la plantilla en el que es coneix com ERTO parcial prèvia comunicació a l'SEPE?

En aquest supòsit les exoneracions de les aportacions empresarials que aplica Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) no seran en cap cas a el 100% i s'apliquen de la següent manera en els mesos de maig i juny depenent de la situació del treballador i el nombre total d'empleats:

Si el treballador reinicia la seva activitat en una empresa de menys de 50 empleats l'exoneració de la quotes empresarials serà del 85% al maig i del 70% al juny. Aquests percentatges es redueixen al 60% i al 45% respectivament si la plantilla de l'empresa supera els 50 treballadors.

Si l'ERTO parcial es manté i el treballador continua suspès de feina, l'exoneració de les assegurances socials serà del 60% al maig i el 45% al juny per a empreses amb menys de 50 treballadors i del 45% i 30% si s'excedeix de aquesta xifra.

Atentament,