

TEMA: ELS ERTOS PER FORÇA MAJOR ES PODRAN RENEGOCIAR UN COP FINALITZAT L'ESTAT D'ALARMA

Benvolgut client i amic

La ministra de Treball Yolanda Díaz, va assegurar que les empreses que han sol·licitat un ERTO per força major, vinculat a la situació d'estat d'alarma, el podran renegociar després si tenen dificultats per continuar amb la seva activitat quan aquesta obligació de tancament de l'activitat acabi.

Així ho va assegurar a la cadena SER, on es va comprometre a abordar amb flexibilitat aquests supòsits quan es produeixin. Díaz va explicar que els ERTOS per força major es podran **“reconfigurar” cap a un altre per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o d'un altre tipus si quan passi l'estat d'alarma hi ha empreses que continuen necessitant aquesta classe de mesura.**

L'actual ERTO per força major estarà vigent només durant el temps que estigui decretat l'estat d'alarma i eximeix l'empresa del pagament de cotitzacions socials dels seus treballadors, mentre que en l'aplicat per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció la companyia ha de continuar abonant les quotes socials.

Díaz va assegurar que té la voluntat d'incloure entre els supòsits protegits pel subsidi extraordinari aprovat, a les persones que hagin perdut la feina per no haver superat el període de prova i no hagin generat els drets per percebre una prestació d'atur.

Atentament,



TEMA: LOS ERTE POR FUERZA MAYOR SE PODRAN RENEGOCIAR UNA VEZ HAYA FINALIZADO EL ESTADO DE ALARMA

Estimado cliente y amigo,

La ministra de Trabajo Yolanda Díaz, aseguró que las empresas que han solicitado un ERTE por fuerza mayor, vinculado a la situación de estado de alarma, lo podrán renegociar después si tienen dificultades para continuar con su actividad cuando esta obligación de cierre de la actividad termine.

Así lo aseguró en la cadena SER, donde se comprometió a abordar con flexibilidad estos casos cuando se produzcan. Díaz explicó que los ERTE por fuerza mayor se podrán **"reconfigurar" hacia otro por causas económicas, técnicas, organizativas, de producción o de otro tipo, si cuando finalice el estado de alarma hay empresas que continúan necesitando esta clase de medida.**

El actual ERTE por fuerza mayor estará vigente sólo durante el tiempo que esté decretado el estado de alarma y exime a la empresa del pago de cotizaciones sociales de sus trabajadores, mientras que en el aplicado por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción la compañía continuará abonando las cuotas sociales.

Díaz aseguró que tiene la voluntad de incluir entre los supuestos protegidos por el subsidio extraordinario aprobado, a las personas que hayan perdido su trabajo por no haber superado el periodo de prueba y no hayan generado los derechos para percibir una prestación de desempleo.

Atentamente,

